

## Factores Psicosociales y Compromiso organizacional (Work Engagement) en trabajadores del campo.

*Psychosocial factors and organizational commitment (Work Engagement) in farmworkers.*

**Ma Del Refugio López Palomar**

Universidad de Guadalajara

[marefugioip@profesores.valles.udg.mx](mailto:marefugioip@profesores.valles.udg.mx)

**Sara Adriana García Cueva**

Universidad de Guadalajara

[saragarcia@profesores.valles.udg.mx](mailto:saragarcia@profesores.valles.udg.mx)

**Manuel Pando Moreno**

Universidad de Guadalajara

[manolop777@yahoo.com.mx](mailto:manolop777@yahoo.com.mx)

Número 07. Enero - Junio 2015

### Resumen

Las condiciones del lugar de trabajo resultan ser un factor condicionante de la productividad, la salud física y mental de los trabajadores impactando además los gastos en la atención de la salud (López, García y Pando 2014), de ahí la relevancia del análisis de los factores psicosociales y su relación con el Work Engagement o compromiso organizacional como mecanismo protector.

El presente estudio tuvo como objetivo identificar la experiencia o no, del compromiso organizacional o work engagement y evaluar su relación con los factores psicosociales organizacionales en trabajadores del campo de un municipio urbano pequeño del estado de Jalisco, México. Se encuestaron 26 jornaleros con la aplicación de la escala de Factores Psicosociales en el Trabajo adaptado (Silva 2006) y la versión internacional corta del

UWES-9 Utrecht de Engagement en el Trabajo de Schaufeli y Bakker (2002), encontrándose la experiencia de work engagement, con 42.3% en la dimensión dedicación; 53.9% en el vigor; y el mayor compromiso organizacional queda de manifiesto en la absorción con 73.1%; respecto a su relación con los factores psicosociales, la dimensión exigencias laborales representó impacto negativo al work engagement en la variable el vigor ( $p < 0.042$ ) y ( $OR = 1.556$ ), a la luz de los hallazgos se concluye que la experiencia del work engagement, funciona como mecanismo protector ante los factores psicosociales de la organización.

**Palabras clave:** Factores Psicosociales, Work Engagement, Trabajadores del campo.

### Abstract

The conditions of the workplace appear to be a determining factor in productivity, physical and mental health of workers also impacting spending on health care (Lopez Garcia and Pando 2014), hence the relevance of the analysis of the psychosocial factors and their relationship with the Work Engagement or organizational commitment as a protective mechanism.

This study aimed to identify the experience or not, organizational commitment or engagement work and evaluate its relationship with organizational psychosocial factors in farm workers of a small urban municipality in the state of Jalisco, Mexico. 26 laborers were surveyed with the application of the scale of Psychosocial Factors in the adapted work (Silva 2006) and the short international version of the UWES-9 Utrecht Engagement at Work Schaufeli and Bakker (2002), finding work experience engagement with 42.3% at the dedication dimension; 53.9% in the force; and greater organizational commitment is evidenced by absorption with 73.1%; about his relationship with psychosocial factors, the work demands dimension represented negative impact on the work engagement variable vigor ( $p < 0.042$ ) and ( $OR = 1.556$ ), in the light of the findings concludes that the experience of work engagement , it works as a protective mechanism to psychosocial factors of the organization.

**Key words:** Psychosocial factors, Work Engagement, farmworkers.

**Fecha recepción:** Septiembre 2014

**Fecha aceptación:** Noviembre 2014